**ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ УСТАВА**

**МБОУ «ООШ №2»**

3.5. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание).

Общее собрание созывается в случае необходимости принятия решения по вопросу, относящемуся к его компетенции.

Участниками Общего собрания являются все работники Учреждения, находящиеся с ним в договорных отношениях на момент проведения собрания. При заключении трудового договора с Учреждением работник автоматически становится членом Общего собрания. При расторжении трудового договора работник автоматически исключается из числа членов Общего собрания. Срок полномочий Общего собрания - 1 год. Состав Общего собрания утверждается его решением на первом заседании. Для ведения заседания Общее собрание на первом заседании избирает из своих членов сроком на один год председателя и секретаря, ведущего протокол Общего собрания. До избрания председателя Общего собрания на первом заседании его полномочия исполняет директор Учреждения.

3.5.1. Компетенция Общего собрания:

1) создание необходимых условий труда для работников Учреждения;

2) принятие коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

3) выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрений различного уровня;

4) делегирование представителей в Управляющий совет, в комиссию по охране труда Учреждения, в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

5) иные вопросы, вынесенные директором на рассмотрение Общего собрания.

Решения Общего собрания считаются правомочными, если на нем присутствовало более 1/2 численного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

Решения Общего собрания отражаются в протоколах.

Решения Общего собрания являются обязательными для всех работников Учреждения после утверждения их приказом директора Учреждения.

Общее собрание взаимодействует с руководством Учреждения и другими органами управления Учреждением, имеет право выступать от имени Учреждения в пределах своей компетенции.